



Gdańsk, dnia 04.03.2020r.

**Szanowni Państwo,  
Dyrektorzy Wojewódzkich  
Samorządowych Jednostek  
Organizacyjnych**

W związku z pojawieniem się pierwszego przypadku zachorowania na COVID-19 spowodowanego zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 (koronawirus) w Polsce przekazujemy Państwu informacje o uprawnieniach i świadczeniach, które przysługują pracownikowi w związku z chorobą wywołaną koronawirusem.

**Zmiany w przepisach dotyczących organizacji pracy**

W dniu 1 marca 2020 r. do Sejmu wpłynął projekt specustawy ws. szczególnych rozwiązań związanych z koronawirusem. Kluczowe zmiany dotyczą głównie nowych uprawnień służb sanitarnych i medycznych. Ponadto projekt ustawy wprowadza przepisy zapewniające prawo otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla rodziców zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, w przypadku zamknięcia z powodu epidemii żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko. Nowe świadczenie można pobierać za okres maksymalnie 14 dni, które nie wliczają się do rocznego limitu zasiłku opiekuńczego. Ponadto projekt ustawy zakłada, że pracodawca, by przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, będzie mógł polecić pracownikowi wykonywanie obowiązków zdalnie z domu.

**Kwarantanna na zasiłku**

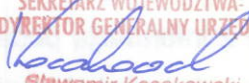
Zgodnie z informacją podaną na stronie ZUS, poddany przymusowej kwarantannie pracownik ma prawo do zaświadczenia z tytułu choroby. Kwarantannie mogą być poddani wszyscy, którzy wracają z miejsc zagrożonych występowaniem koronawirusa. Decyzję o kwarantannie podejmuje lekarz albo inspektor sanitarny. Jak informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych, w tej sytuacji choremu należy się wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy. Co w praktyce oznacza kwarantanna domowa? Osoba, której ją zalecono, powinna pozostać w domu przez 14 dni. Kwarantannie poddani mogą być wszyscy, którzy przebywali w ciągu ostatnich 14 dni na terenie opanowanym epidemią koronawirusa. Kwarantannie mogą być poddani również ci,



którzy kontaktowali się z osobami chorymi lub osobami, które przebywały w tym regionie. Żeby mieć prawo do zasiłku, trzeba przedstawić wydany przez inspekcję lub lekarza dokument: decyzję o poddaniu kwarantannie.

Zwracamy się również do Państwa z prośbą o przemyślane planowanie wyjazdów na szkolenia oraz delegowanie Państwa pracowników wyłącznie w celu wykonywania niezbędnych zadań.

W przypadku organizowania przez Państwa podmioty wydarzeń lub imprez np. o charakterze artystyczno - rozrywkowym, zwracamy się z prośbą o bieżące monitorowanie informacji publikowanych przez służby Wojewody Pomorskiego dotyczących imprez masowych. Przypominamy, iż zgodnie z art. 24 ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych (t.j.Dz.U.2019.2171) organem wydającym zezwolenie na przeprowadzenie imprezy masowej, jest wójt, burmistrz lub prezydent miasta, właściwy ze względu na miejsce przeprowadzenia imprezy masowej. Natomiast, zgodnie z art. 34 ust. 1 ww. ustawy w przypadku negatywnej oceny stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego w związku z planowaną lub przeprowadzaną imprezą masową wojewoda, w drodze decyzji administracyjnej, może zakazać prowadzenia imprez masowych z udziałem publiczności na terenie województwa lub jego części. Zatem zwracamy się z prośbą o śledzenie decyzji Wojewody Pomorskiego oraz podejmowanie adekwatnych działań w stosunku do imprez oraz wydarzeń kulturalnych organizowanych przez Państwa podmioty. Jednakże należy zwrócić uwagę, iż w przypadku braku oficjalnego uznania przez Wojewodę naruszenia warunków bezpieczeństwa i zdrowia ludzi podczas udziału w imprezach masowych, wcześniejsze odwoływanie wydarzeń artystycznych, może powodować szerzenie paniki i wprowadzać dezinformację wśród społeczeństwa.

SEKRETARZ WOJEWÓDZTWA  
DYREKTOR GENERALNY URZĘDU  
  
Sławomir Kosakowski